



Giovedì 12/10/2023

Il contratto di lavoro a tempo determinato dopo il Decreto Lavoro

A cura di: AteneoWeb S.r.l.

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha pubblicato la Circolare n. 9 del 9 ottobre 2023 fornisce le prime indicazioni sulla disciplina del contratto a tempo determinato a seguito delle modifiche apportate dalla Legge n. 85/2023, di conversione del Decreto Lavoro (DL n. 48/2023).

Il Ministero ricorda innanzitutto che il Decreto Lavoro non ha modificato:

- il limite massimo di durata dei rapporti di lavoro a tempo determinato che possono intercorrere tra lo stesso datore di lavoro e lo stesso lavoratore, che resta fissato in 24 mesi, fatte salve le diverse previsioni dei contratti collettivi e la possibilità di un'ulteriore stipula di un contratto a tempo determinato, della durata massima di dodici mesi, presso la sede territoriale dell'Ispettorato nazionale del lavoro;
- il numero massimo di proroghe consentite, che rimangono 4 nell'arco temporale di 24 mesi;
- il regime delle interruzioni tra un contratto di lavoro e l'altro (c.d. stop and go).

Il Decreto modifica, invece:

- le specifiche condizioni che possono legittimare l'apposizione del termine al contratto di lavoro;
- la disciplina delle proroghe e dei rinnovi;
- le modalità di computo dei limiti percentuali di lavoratori che possono essere assunti con contratto di somministrazione.

Clicca qui per leggere la Circolare.

<https://www.lavoro.gov.it>